



## Le Centre Hospitalier de Vierzon recherche un(e) responsable de son Système d'Information

Le Centre Hospitalier de Vierzon, membre du Groupement Hospitalier de Territoire du Cher (18) est situé à 1 heure de Tours et d'Orléans, 30 min de Bourges et 2h de Paris, et a une capacité de 490 lits.

Facilité d'accès grâce à un réseau ferroviaire bien desservi et aux plusieurs autoroutes passant par Vierzon.

Celui-ci dispose de :

- 5 pôles de soins répartis sur deux sites :
  - o Pôle Médecine, de 60 lits et places
  - o Pôle CAFE (Chirurgie, Anesthésie, Femme, Enfant) de 62 lits et places
  - o Pôle Urgences, dont 4 lits d'UHTCD
  - o Pôle Médico-technique
  - o Pôle SSR-EHPAD-USLD de 348 lits et places + un plateau technique de rééducation
- Une pharmacie à usage intérieur
- Un IFSI/IFAS – Institut de Formation en Soins Infirmiers/d'Aide-Soignant

Le **service Système d'Information** du CH de Vierzon fort de 7 personnes est une composante de l'équipe DSI du GHT qui regroupe les équipes des différents établissements du GHT.

Le CH de Vierzon recherche un(e) **responsable** de son équipe qui soit dans le même temps l'interlocuteur de la direction GHT du SI sur le GHT ; par voie de **CDD, CDI, mutation**.

Poste **à pourvoir dès que possible**.

### Mission principale

Le système d'information irrigue l'ensemble des secteurs et services de l'hôpital, la capacité à être à leur écoute et à délivrer, avec votre équipe, les services attendus, constitue le point clé du poste.

Manager l'équipe SI du site de Vierzon afin d'assurer le bon fonctionnement, la sécurité et l'évolution des systèmes informatiques de l'établissement hospitalier, dans le respect des contraintes de disponibilité, de confidentialité des données de santé et de continuité de service.

Construire un dialogue étroit avec les utilisateurs afin de leur proposer les évolutions nécessaires à leurs fonctions et savoir gérer en mode projet les évolutions du système d'information.

## Activités principales

### Stratégie des systèmes d'information

- Concevoir un schéma directeur
- Vision stratégique des SI et veille technologique (IA par ex)

### Gestion des projets

- Participer aux projets d'évolution du SI
- Déployer de nouvelles solutions (logiciels métiers hospitaliers, outils collaboratifs)
- Assurer la coordination avec les prestataires

### Administration des systèmes

- Installer, configurer et maintenir les serveurs (physiques et virtuels)
- Gérer les environnements Windows / Linux
- Administrer les annuaires (Active Directory)
- Superviser les performances et la disponibilité des systèmes

### Gestion des infrastructures

- Maintenir les infrastructures (stockage, sauvegardes, virtualisation)
- Administrer les solutions de sauvegarde et de restauration
- Assurer la continuité de service (PRA / PCA)

### Sécurité informatique

- Mettre en œuvre les politiques de sécurité (contrôle d'accès, patching, antivirus)
- Gérer les incidents de sécurité
- Veiller à la conformité (RGPD, HDS, etc.)

### Support et exploitation

- Assurer le support niveau 2/3
- Diagnostiquer et résoudre les incidents systèmes
- Rédiger les procédures techniques

## Compétences requises

### Techniques

- Systèmes : Windows Server, Linux
- Virtualisation : VMware
- Sauvegarde : Veeam, solutions équivalentes
- Réseaux : TCP/IP, VLAN, firewall
- Outils Microsoft 365 / Exchange Online (souvent critique en milieu hospitalier)
- Supervision (Centreon, Nagios, etc.)

### Sécurité

- Gestion des identités et accès
- Connaissance des normes liées à la santé (HDS, RGPD)

## Qualités personnelles

- Rigueur et sens des responsabilités
- Réactivité (gestion d'incidents critiques)
- Capacité à travailler avec des équipes non techniques
- Sens du service (environnement médical exigeant)

- Autonomie (souvent petite équipe IT)

### **Contraintes spécifiques au milieu hospitalier**

- Forte exigence de disponibilité des systèmes
- Sensibilité des données patients
- Environnement critique (impact direct sur les soins)

### **Formation requise**

- Niveau d'études attendues : Bac +3 à bac+5 avec expérience (3 ans minimum)

### **Niveau de rémunération**

- A négocier en fonction de l'expérience et de la rémunération antérieure

**Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à :**

**Direction des Ressources Humaines : [ohaddadi@ch-vierzon.fr](mailto:ohaddadi@ch-vierzon.fr)**