



# DOSSIER DE PRESSE

---

## AMBITIONS DU CENTRE HOSPITALIER DE VIERZON

Présentation des enjeux, projets et orientations de l'établissement

# SOMMAIRE

---

- 01 | Mot du directeur
- 02 | Présentation de l'établissement
- 03 | État des lieux général de l'établissement
- 04 | Perspectives
- 05 | Formation & attractivité
- 06 | Qualité, conditions de travail & prévention





### **Pourquoi cette conférence de presse ?**

Le Centre Hospitalier de Vierzon est un atout important pour le territoire de l'agglomération. Il est, à la fois, un hôpital public où tous les patients trouvent des soins de première intention, mais aussi un employeur important pour la communauté et encore un facteur d'attractivité pour les populations qui voudraient s'installer sur le territoire.

Au regard de ces éléments, il nous paraît légitime qu'à périodicité régulière à travers ses représentants institutionnels, le Centre Hospitalier rende compte de son action, réponde aux questions et présente ses projets.

C'est pourquoi, tous les trois ou quatre mois, nous vous convierons pour ces rencontres.

**M. GUIDONI**

**Directeur du Centre Hospitalier de Vierzon**



# PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT



Le Centre Hospitalier de Vierzon est un établissement public de santé à dimension humaine implanté dans le Cher.

Il joue un rôle de proximité pour la population vierzonnaise, en proposant une offre de soins diversifiée et structurée avec plusieurs pôles : médecine, chirurgie, urgences, soins de suite et de réadaptation, gériatrie, maternité, pédiatrie, EHPAD, et imagerie.

L'établissement est **membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) du Cher** et participe aux dynamiques collectives de développement des soins en lien avec les hôpitaux de Bourges, Saint-Amand-Montrond, Sancerre et l'établissement spécialisé Georges Sand.

Il compte environ **90 agents médicaux et 820 agents non médicaux**, avec une **répartition femmes-hommes : 80%, 20%**. (Février 2026)

Le Centre Hospitalier de Vierzon s'inscrit ainsi dans une trajectoire d'évolution positive, au service de la qualité des

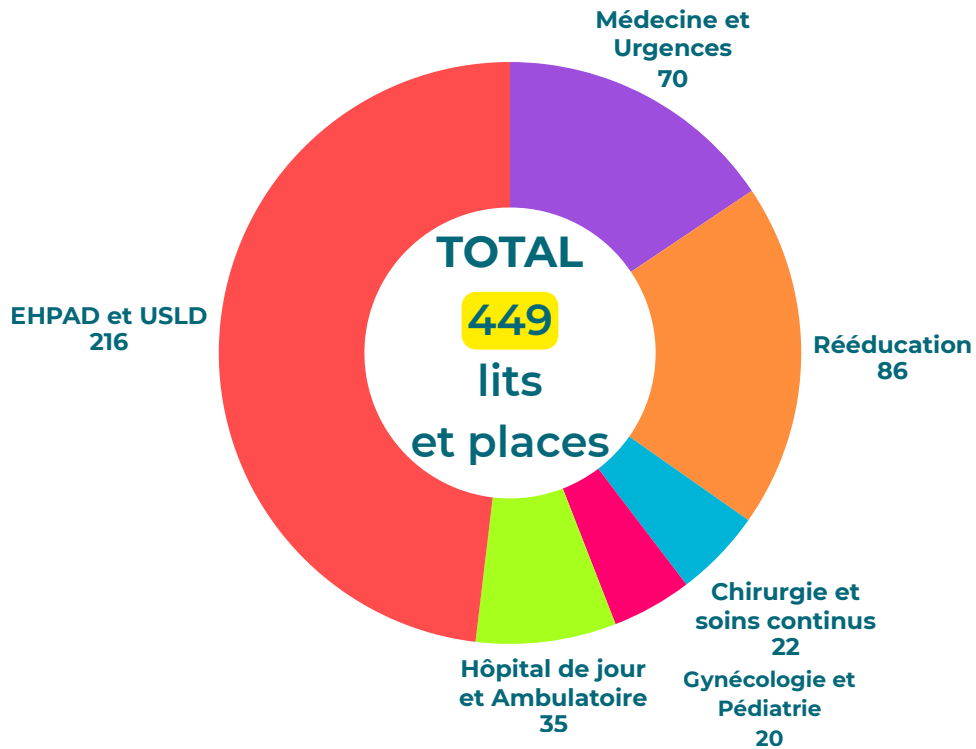
soins, de l'innovation et de l'adaptation aux besoins du territoire, médecins, internes et FFI compris.

Il dispose de plusieurs sites : le site principal de **Léo Mérigot**, le **Centre de Santé**, l'EHPAD de **La Noue** et le site **Robert Leroux**. Il dispose également de **Institut de Formation des Soins Infirmiers (IFSI)** de Vierzon et d'**Aides Soignants (IFAS)** de Aubigny-sur-Nère.



# PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

## Nombre de lits et places par spécialités



Le Centre Hospitalier de Vierzon est ainsi un établissement hospitalier de premier recours, à la fois, en capacité d'offrir des soins hospitaliers de haute qualité pour la très grande majorité des pathologies et pour les spécialités ou pathologies les plus pointues ou les moins fréquentes ; et d'orienter le patient au sein du réseau hospitalier.

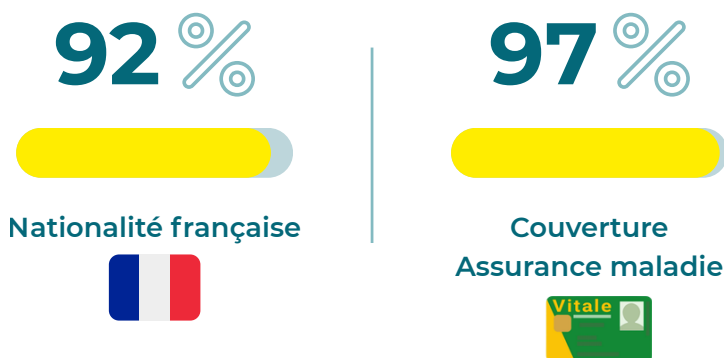
# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

L'activité du Centre Hospitalier de Vierzon s'inscrit aujourd'hui dans un environnement exigeant, qui demande à la fois une mobilisation continue des équipes et une gestion particulièrement rigoureuse des ressources. Face à ces défis, l'établissement poursuit son engagement au service du territoire, en maintenant une activité soutenue et en adaptant son organisation pour garantir la qualité et la sécurité des prises en charge.

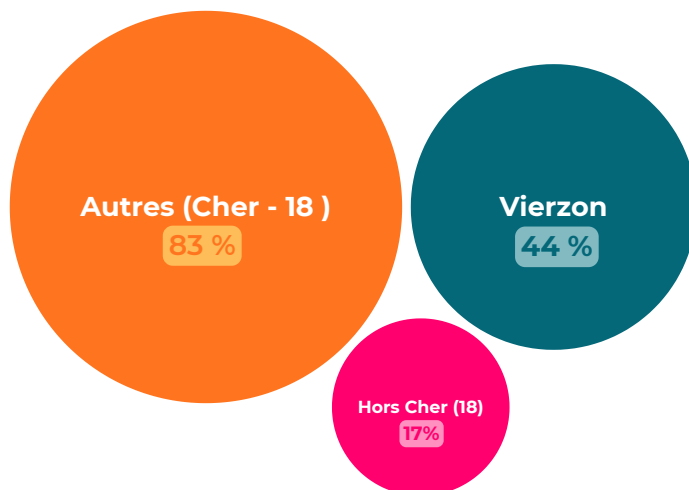
Les éléments présentés ci-après offrent une vision synthétique des principaux indicateurs d'activité et des données financières qui structurent les orientations actuelles de l'hôpital.

## Activité de l'hôpital

### NOS PATIENTS

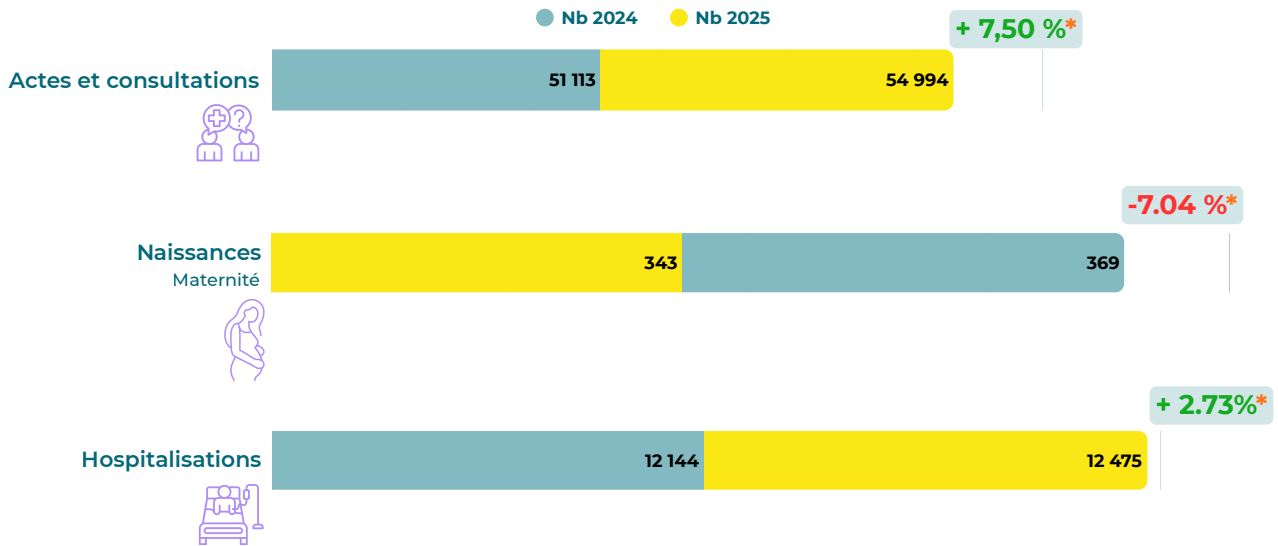


### Origine géographique des patients

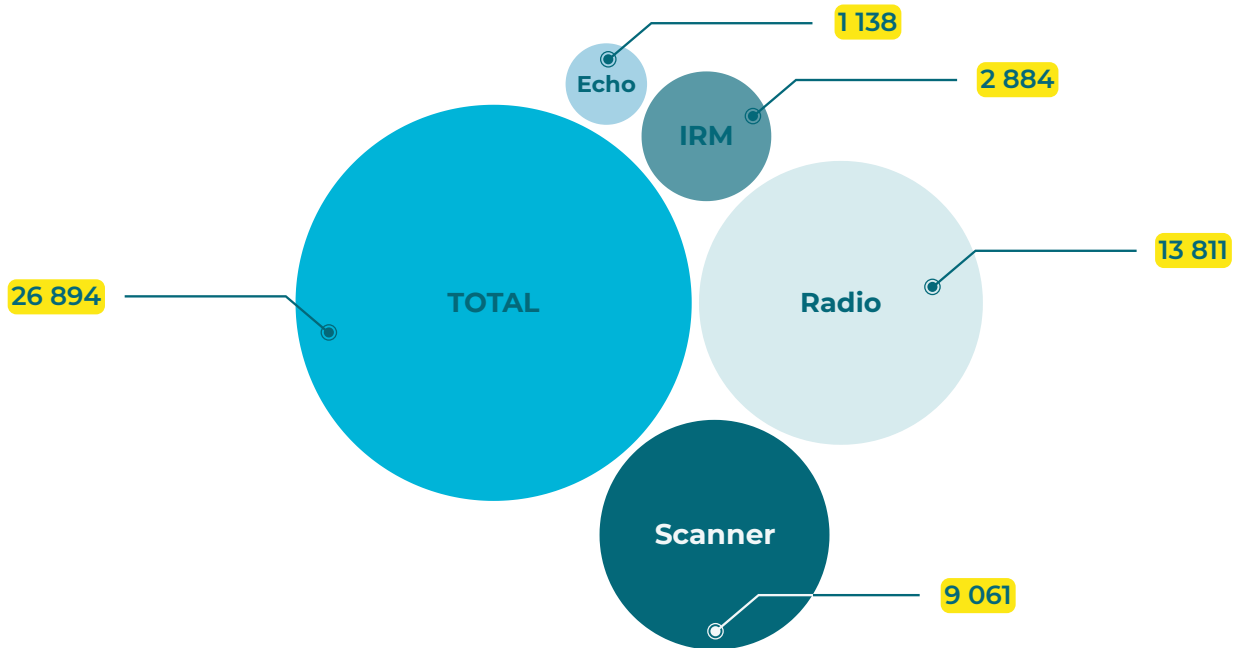


# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

## INDICATEURS CLÉS D'ACTIVITÉ



## Actes en imagerie

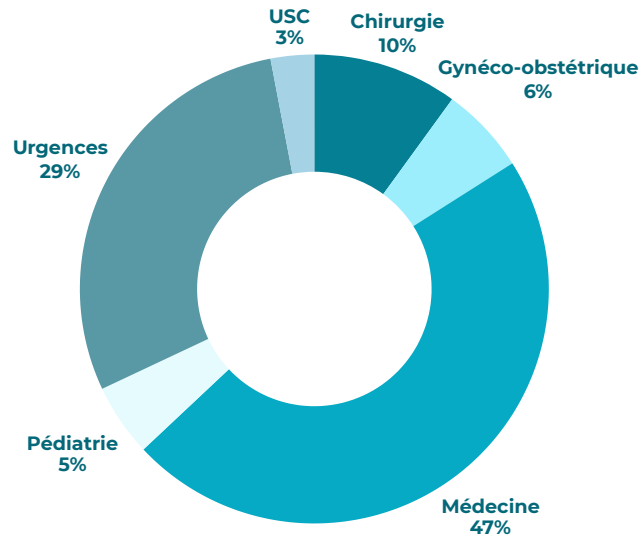


Source : e-PMSI, Centre Hospitalier de Vierzon

# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

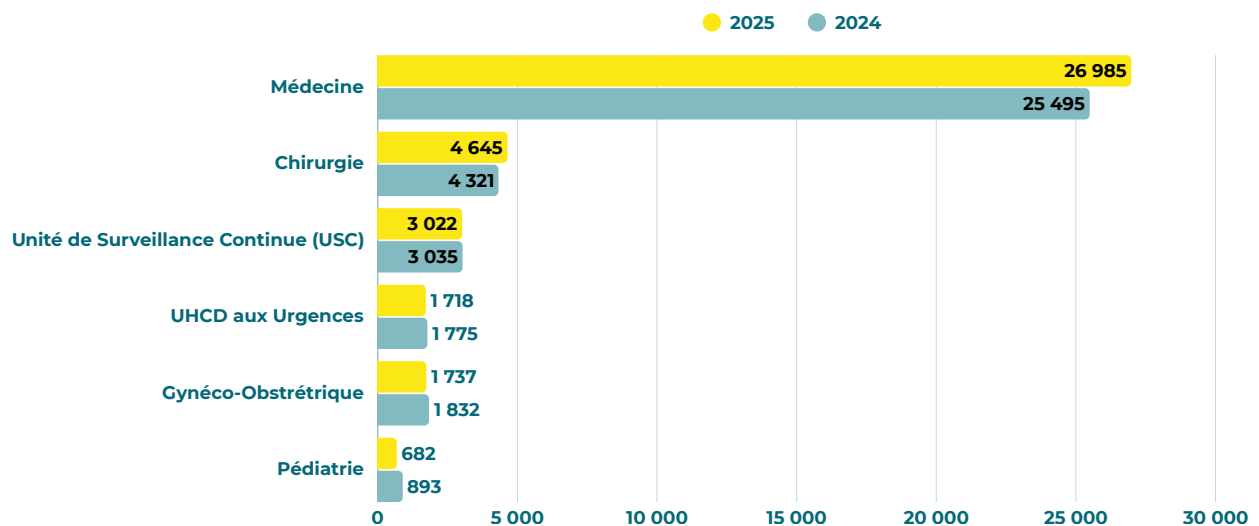
## Répartition du nombre de séjours

Activité médecine, chirurgie et obstétrique (MCO) 2025



## Répartition du nombre de journées d'hospitalisation

Activité médecine, chirurgie et obstétrique (MCO) 2025



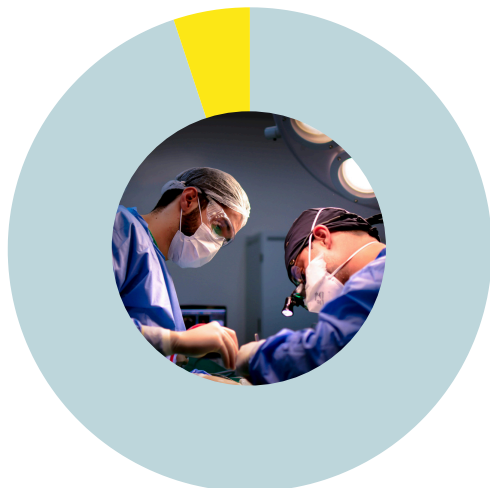
Source : e-PMSI, Centre Hospitalier de Vierzon

# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

## Interventions en bloc opératoire

Activité médecine, chirurgie et obstétrique (MCO) 2025

+ 5,10 %\*



**3 562 interventions**

Réalisé en 2025

≈ 10 interventions par jour ouvrable

\* par rapport à 2024

## URGENCES

- 1,26 % par rapport à 2024

**23 249 PASSAGES  
AUX URGENCES**

Réalisé en 2025

**19 % d'hospitalisation**



**675 sorties**

**SMUR**

# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

## AMBULATOIRE

Séjours moins de 24h

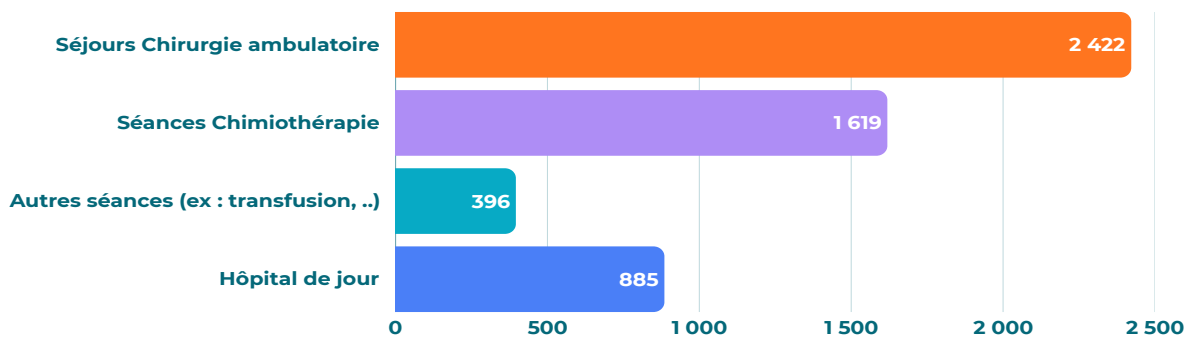


**5 322 SÉJOURS DE -24H**

Réalisé en 2025

**43 % de l'ensemble des séjours**

## Activité moins de 24h



# ÉTAT DES LIEUX GÉNÉRAL

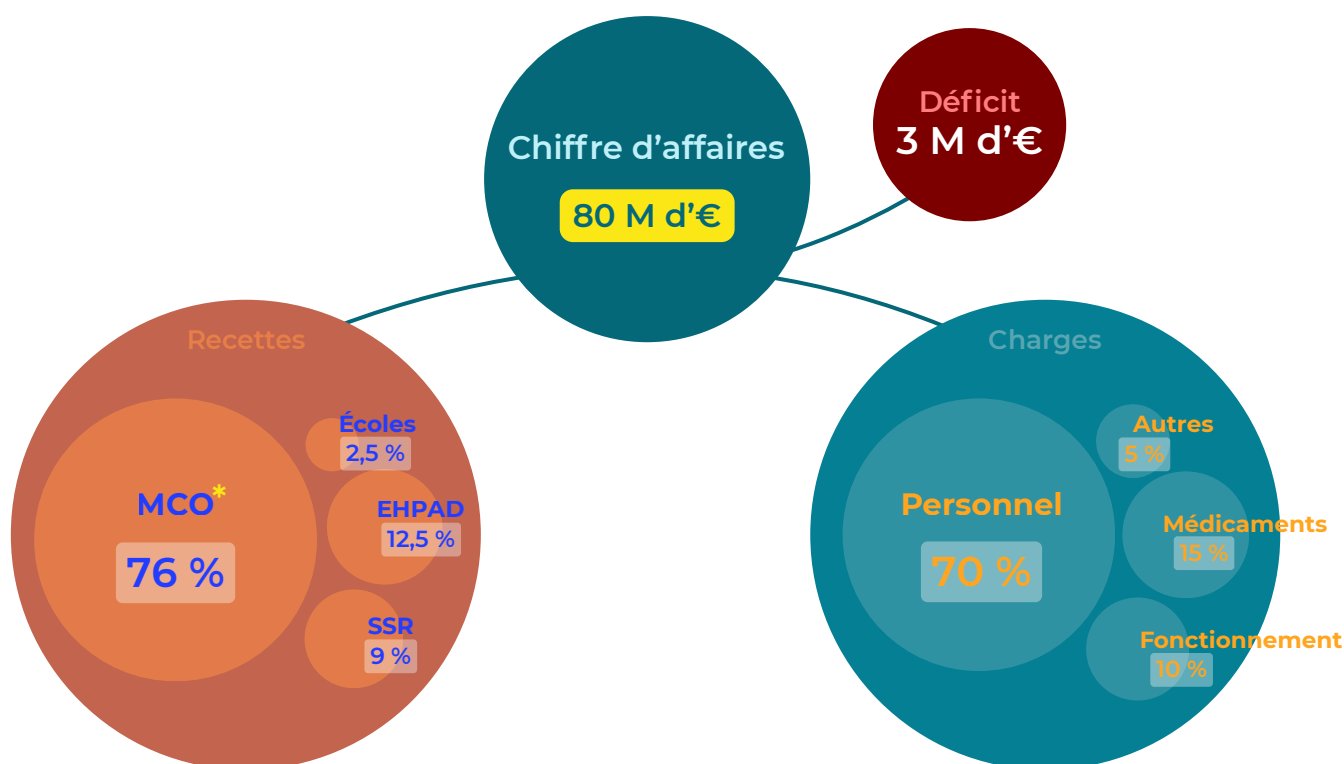
## Situation financière

La situation financière de l'hôpital est tendue avec un **déficit quasi permanent** depuis dix ans. Le **soutien constant de l'Agence Régionale de Santé (ARS)** a permis de maintenir l'établissement en activité durant cette période. Toutefois, le niveau d'investissement a été insuffisant, et des points critiques sur les infrastructures se font jour depuis quelques mois.

Nous travaillons avec l'ARS sur un **contrat de redressement** qui, tout en maintenant le périmètre des activités de soins dans son intégralité, nous permettrait de pouvoir investir pour assurer la pérennité de l'établissement.

Ce contrat engagera l'ensemble de la communauté hospitalière pour une **période de trois ans**.

## Synthèse financière



\* MCO = Activité de médecine, chirurgie et obstétrique  
Source : Centre Hospitalier de Vierzon, année 2025

# 4 PERSPECTIVES

L'année 2026 s'ouvre pour le Centre Hospitalier de Vierzon avec des perspectives portées par la volonté de valoriser et de renforcer l'offre de soins de l'établissement, au service du territoire.

Plusieurs projets majeurs, engagés ou en cours de déploiement, contribueront à améliorer l'organisation interne, la qualité des prises en charge et l'attractivité de l'hôpital. Ces orientations, inscrites dans une dynamique de transformation continue, visent à soutenir les équipes, optimiser les parcours patients et accompagner l'évolution des besoins de santé de la population.

## Au sujet du plan de redressement

L'objectif principal du plan de redressement est de permettre à l'établissement d'investir de nouveau dans de nouveaux équipements, dans la rénovation de ses bâtiments et de ses infrastructures au bénéfice des patients et du personnel.

D'une durée de trois ans, ce plan maintiendra inchangé l'offre actuelle de soins. Il doit permettre au CHV de **retrouver une santé financière conforme à ses objectifs**.

Pour y parvenir, il s'appuiera sur des revues de gestion systématique, la construction d'organisation efficiente et la recherche de la performance et de l'innovation dans tous les domaines.

## Le Centre de santé

Le centre de santé porté par le Centre Hospitalier de Vierzon depuis 2024 a été une innovation importante.

En effet, cela répondait aux besoins pour les habitants du territoire d'accéder à un médecin de ville et de trouver un médecin traitant plutôt que de devoir se rendre aux urgences.

Avec **14 500 consultations en 2025**, le centre de santé a permis à **4 500 vierzonnais** de disposer d'un **médecin traitant**.

Le Centre de Santé a aussi permis d'éviter un accroissement trop important de passages aux urgences pour des patients qui ne le nécessitaient pas.

# 04 PERSPECTIVES

## Création du GCS BSI : Groupement de Coopération Sanitaire Berry Sologne Imagerie

avec le Cabinet Raspail à Vierzon

La radiologie est un atout majeur pour les établissements de santé et un appui indispensable pour le diagnostic.

La rareté des ressources médicales et le coût du plateau technique ont conduit le Centre Hospitalier à **s'associer** avec le **cabinet libéral de radiologie Raspail** (à Vierzon), afin de pouvoir garantir la pérennité de l'offre de proximité.

Cette coopération est opérationnelle **depuis** le mois de **décembre 2025**.



# FORMATION & ATTRACTIVITÉ

Le Centre Hospitalier de Vierzon affirme son engagement en faveur du développement des compétences et du renforcement de l'attractivité médicale et soignante.

Les actions menées sur ces derniers mois s'inscrivent dans cette dynamique, avec des évolutions qui soutiennent la qualité des parcours professionnels, la montée en expertise du personnel et la consolidation des liens institutionnels au service du territoire.

## Dynamique Institut de Formation des Soins Infirmiers et d'Aides Soignants

### Inauguration de l'IFAS à Aubigny-sur-Nère



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

Depuis janvier 2026, l'Institut de Formation d'Aides-Soignants d'Aubigny-sur-Nère, rattaché au CH de Vierzon, a intégré de nouveaux locaux situés au cœur du béguinage de la commune. Cette installation, dans l'ancienne Maison familiale rurale, offre désormais un cadre de formation plus moderne et fonctionnel.

Les **espaces** ont été **entièrement repensés** pour améliorer les conditions d'apprentissage : salles de cours plus vastes, salle de simulation équipée, outils numériques actualisés, et une **proximité directe avec une résidence intergénérationnelle** permettant des mises en situation concrètes auprès des publics fragiles (personnes âgées et/ou en situation de handicap).

Le site dispose également de 4 logements meublés destinés à accueillir des élèves venant de l'ensemble du territoire.

Soutenu par la Région Centre-Val de Loire, ce nouveau



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

positionnement renforce l'attractivité de la formation aide-soignante et confirme l'engagement du CHV de contribuer à maintenir une offre de formation de proximité,

# FORMATION & ATTRACTIVITÉ

au bénéfice du nord du Cher.

## B3 à Vierzon, futurs locaux de l'IFSI de Vierzon

Le 11 février 2026, la pose de la première pierre du **futur site de l'IFSI-IFAS de Vierzon** a marqué une étape clé dans la modernisation de l'offre de formation en santé. Installé aujourd'hui sur 2 sites, l'institut bénéficiera prochainement d'un site entièrement réhabilité, situé rue de la Société Française.



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

Le projet concerne la **transformation du bâtiment B3**, qui accueillera, à terme, jusqu'à 260 apprenants.

Les nouveaux espaces offriront un environnement pédagogique adapté aux pratiques actuelles: salles de cours repensées, hôpital de simulation de grande capacité, centre de ressources documentaires modernisé, ainsi que des espaces de détente et de travail collaboratif favorisant la vie étudiante.

Ce chantier vise à **améliorer les conditions de formation**, à **augmenter la capacité d'accueil** et à **renforcer l'attractivité du territoire auprès des futurs professionnels du soin**. La maîtrise d'ouvrage du projet est assurée par la *Communauté de communes Vierzon Sologne Berry*, en partenariat avec le cabinet d'architecture Atelier Carré d'Arche. Il constitue un investissement pour accompagner les besoins croissants en personnels qualifiés dans le Cher et au-delà.

La pose de la première pierre s'est déroulée en présence de représentants institutionnels, d'élus locaux, de la direction du Centre Hospitalier de Vierzon, et des équipes pédagogiques de l'institut. Elle symbolise le lancement d'un équipement d'avenir, pensé pour soutenir durablement la formation infirmière, et pour préparer les professionnels de demain dans un cadre moderne, évolutif et connecté aux besoins du territoire.



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

# FORMATION & ATTRACTIVITÉ

## Un nouveau praticien hygiéniste

Le Centre Hospitalier de Vierzon a recruté une praticienne hygiéniste afin de **consolider son organisation en matière de sécurité sanitaire et de répondre aux exigences réglementaires liées à la prévention du risque infectieux.**

La praticienne assure :

- La surveillance des infections associées aux soins et des bactéries multi-résistantes ;
- L'accompagnement des services cliniques et techniques dans l'application des bonnes pratiques d'hygiène ;
- La gestion des alertes et des épisodes infectieux ;
- La formation des professionnels à la prévention du risque infectieux.

Ses priorités portent ainsi sur la promotion d'une "culture positive de l'hygiène", l'utilisation renforcée d'outils numériques de suivi, la structuration d'un réseau de référents "hygiène" dans les services.



**Dr Gaëlle NDAYO**

"L'hygiène hospitalière, c'est l'armure invisible qui protège à la fois le patient et le soignant."

Cette fonction vise à garantir un haut niveau de sécurité des soins, à soutenir les équipes dans leurs pratiques quotidiennes et à contribuer à l'amélioration continue de la qualité et de la maîtrise du risque infectieux au sein de l'établissement.

## Entretien de nos relations institutionnelles

Le Centre Hospitalier de Vierzon a eu le plaisir d'accueillir, le 17 février, Madame Clara de Bort, **Directrice Générale de l'Agence Régionale de Santé Centre-Val de Loire**. Elle était accompagnée de Monsieur Jean-Charles Rochard, **délégué territorial de l'ARS pour le Cher**.

Durant près de deux heures, Madame de Bort a échangé avec les chefs de pôles, le Président de la Commission Médicale d'Établissement ainsi qu'avec des représentants de la Direction. Les discussions ont porté sur les enjeux majeurs de l'établissement et sur ses perspectives d'évolution.

Cette rencontre a permis de dresser un panorama complet de la situation de l'établissement, mettant en évidence les opportunités de développement et les leviers d'attractivité, notamment en direction des jeunes médecins.

À l'issue des échanges, les participants ont exprimé leur volonté de poursuivre ce dialogue dans les mois à venir.

# QUALITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL & PRÉVENTION

Le Centre Hospitalier de Vierzon engage plusieurs actions destinées à renforcer la qualité des prises en charge, à améliorer le cadre de travail des professionnels et à consolider une culture de prévention au sein de l'établissement.

Ces initiatives témoignent d'une attention portée autant au bien-être des équipes qu'à la sécurité des usagers, en cohérence avec les besoins du terrain et les priorités identifiées pour 2026.

## Pose de rails de transfert à l'EHPAD de la Noue et à Robert Leroux

Le 1er avril 2026, le Centre Hospitalier de Vierzon, a inauguré la fin des travaux d'installation des rails de transfert au sein de son EHPAD.

Ce projet, attendu par les équipes comme par les familles, marque une avancée significative dans **l'amélioration de la prise en charge des résidents et des conditions de travail des professionnels**.



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

Conçu pour **faciliter les mobilisations, les transferts et l'installation des résidents**, ce nouvel équipement contribue directement à leur confort et à leur sécurité, tout en renforçant la qualité des soins. L'usage de ces rails permet des gestes plus fluides et plus sûrs, particulièrement pour les résidents à mobilité réduite.

Pour les équipes soignantes, ce dispositif représente un gain majeur en ergonomie, en limitant l'effort physique et en **réduisant de manière significative les risques liés aux troubles musculo-squelettiques** (TMS). Les professionnels bénéficient ainsi d'un environnement de travail plus sécurisé, propice à une prise en charge sereine et optimale.

Ce projet a mobilisé un travail pluridisciplinaire associant : l'animatrice prévention des risques professionnels; les équipes de l'EHPAD; les cadres de santé; l'entreprise BAXTER, en charge de l'installation; le service biomédical du CHV; et les services techniques (atelier, maintenance et sécurité).

L'opération a bénéficié d'un soutien financier de l'**ARS**, qui a accordé une **aide de 156 232 €** via le Fonds d'Intervention Régional (FIR).

Le coût total du projet s'élève à **178 981,23 €**,

incluant les études, le matériel et les travaux réalisés en régie. L'installation de ce matériel



Crédit : Centre Hospitalier de Vierzon

# QUALITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL & PRÉVENTION

renforce également l'image de l'établissement auprès des familles et des proches : elle témoigne de la volonté à s'appuyer sur des techniques modernes et sur des innovations matérielles ; pour garantir un accompagnement adapté et respectueux pour résidents et soignants.

## Mise en place d'un dispositif d'accompagnement pour les victimes de Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)

À l'occasion du 8 mars 2026, le Centre Hospitalier de Vierzon a mis en place un **dispositif interne** d'écoute, d'accompagnement et d'orientation, destiné à tous les agents confrontés aux **Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)**, sur le lieu de travail.

Ce dispositif offrira un espace confidentiel, bienveillant et destiné à orienter tout agent confronté à ces situations.

Les personnes référentes et le détail du dispositif seront communiqués prochainement.

Selon l'ONU Femmes, les **violences reculent** très lentement, avec **seulement 0,2 %** de baisse **par an depuis vingt ans**.

Ces violences entraînent des conséquences durables sur la santé mentale et physique.

Il est donc essentiel de garantir à chaque agent un environnement professionnel respectueux, sécurisé et protecteur.



## Projet de réouverture d'une cafétéria pour le personnel

Aujourd'hui les patients, les accompagnants et les personnels du CH de Vierzon, ne bénéficient pas d'offre de restauration ou de détente sur place, au sein de l'établissement.

Ce dernier va reprendre **en régie directe**, les locaux qui sont dédiés à ce type d'activité d'ici la fin de l'année afin de répondre à ce manque.

La cafeteria offrira tous les services que l'on peut attendre d'un point commercial au sein d'un établissement public de santé.






**Centre Hospitalier de Vierzon**  
33 rue Léo Mérigot, 18100 Vierzon

[www.ch-vierzon.fr](http://www.ch-vierzon.fr)



#### Contact

**Emilie ORDENER - Service Communication**

 02 48 52 34 25

 [communication@ch-vierzon.fr](mailto:communication@ch-vierzon.fr)