



Le Centre Hospitalier de Vierzon recherche un(e) adjoint(e) à la Direction des Soins

Le Centre Hospitalier de Vierzon, membre du Groupement Hospitalier de Territoire du Cher (18) est situé à 1 heure de Tours et d'Orléans, 30 min de Bourges et 2h de Paris, et a une capacité de 490 lits.

Facilité d'accès grâce à un réseau ferroviaire bien desservi et aux plusieurs autoroutes passant par Vierzon.

Celui-ci dispose de :

- 5 pôles de soins répartis sur deux sites :
 - Pôle Médecine, de 60 lits et places
 - Pôle CAFE (Chirurgie, Anesthésie, Femme, Enfant) de 62 lits et places
 - Pôle Urgences, dont 4 lits d'UHTCD
 - Pôle Médecotechnique
 - Pôle SMR-EHPAD-USLD de 348 lits et places + un plateau technique de rééducation
- Une pharmacie à usage intérieur
- Un IFSI/IFAS – Institut de Formation en Soins Infirmiers/d'Aide-Soignant

Dans un contexte de transformation des organisations, de maîtrise des ressources et de développement de la qualité des soins et des accompagnements, le Centre Hospitalier de Vierzon recrute **un(e) Adjoint(e) à la Direction des Soins**.

Ce poste stratégique est destiné à renforcer la capacité de pilotage de la Direction des Soins dans les domaines de l'organisation des activités, de la gestion des effectifs, du suivi du temps de travail et de l'accompagnement des cadres.

Véritable adjoint de la Direction des Soins, vous apporterez un appui opérationnel et managérial dans la conduite des projets institutionnels, le suivi des organisations et le développement des pratiques professionnelles.

Votre contribution permettra à la Directrice des soins de renforcer sa présence auprès des équipes, des projets stratégiques et des partenaires institutionnels, tout en garantissant un pilotage exigeant et cohérent des organisations de soins et d'accompagnement.

Les défis que vous contribuerez à relever

Au sein d'**un établissement engagé dans une trajectoire de redressement et de modernisation**, vous participerez notamment à :



- La mise en œuvre du plan de redressement et à l'atteinte des objectifs de performance définis par l'établissement ;
- L'amélioration du pilotage des effectifs et de l'adéquation entre ressources et activité ;
- La maîtrise et la sécurisation de la gestion du temps de travail ;
- Le développement d'outils fiables de suivi et d'analyse des effectifs ;
- Le renforcement des compétences managériales des cadres de santé ;
- L'accompagnement des réorganisations nécessaires aux évolutions des activités ;
- L'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins et des accompagnements ;
- Le développement de parcours patients et résidents plus fluides et coordonnés ;
- Le rapprochement des logiques sanitaires, médico-sociales et sociales au sein des projets institutionnels.

Le collaborateur que nous recherchons :

Au-delà d'un diplôme, nous recherchons une personnalité capable d'apporter une réelle plus-value dans le pilotage des organisations.

Vous savez :

- Lire et analyser une situation organisationnelle complexe ;
- Travailler à partir d'indicateurs, d'effectifs et de données d'activité ;
- Accompagner des managers dans leurs prises de décision ;
- Conjuguer exigence, dialogue et pédagogie ;
- Porter des orientations institutionnelles avec loyauté et discernement ;
- Assurer un suivi rigoureux des dossiers qui vous sont confiés.

Profil recherché

- ➔ Cadre de santé ;
- ➔ Cadre supérieur de santé ;
- ➔ Professionnel de santé ou médico-social disposant d'une solide expérience de management ;
- ➔ Professionnel ayant exercé des missions d'encadrement, de coordination ou de conduite de projets dans les secteurs sanitaire, médico-social ou social.

Une expérience dans les domaines suivants constituera un atout majeur :

- Gestion des effectifs ;
- Temps de travail dans la Fonction Publique Hospitalière ;
- Organisation des soins ;
- Pilotage médico-économique ;
- Accompagnement du changement ;
- Gestion de projet ;
- Qualité et gestion des risques.



- Type de contrat : **titulaire, mutation, détachement** ou **contractuel**
- Rémunération : **selon statut et expérience**
- Temps de travail : **forfait cadre, 19 RTT**
- Poste **à pourvoir dès que possible.**

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un poste stratégique en lien direct avec la Direction des Soins ;
- Une réelle autonomie et des responsabilités transversales ;
- Un environnement riche associant activités sanitaires et médico-sociales ;
- Une participation active aux orientations et aux projets de l'établissement ;
- L'opportunité de contribuer concrètement à l'évolution des organisations et à l'amélioration des prises en charge.

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Direction Générale : secretairedirection@ch-vierzon.fr

Directrice des Soins : cqueraud@ch-vierzon.fr

Direction des Ressources Humaines : ohaddadi@ch-vierzon.fr